

ALGUNAS RECOMENDACIONES SOBRE EL BIENESTAR ANIMAL EN ESTABLECIMIENTOS LECHEROS

Algunas recomendaciones sobre bienestar animal en establecimientos lecheros (I Parte).

En las regiones Norte y Atlántica se activa la producción de palmito de pejibaye.

CONTENIDO:

Palmito de pejibaye repunta

Las "5 S" aplicadas en la agroempresa

El comportamiento animal es un indicador del estado de salud de la vaca y este depende del bienestar del animal, el cual está influenciado por: el ambiente en la explotación, el manejo que se le brinda al animal y la sanidad animal.

Sólo de animales saludables se pueden obtener alimentos seguros para el consumo humano, por tanto es necesario monitorear el bienestar de los animales tanto en el campo como en el traslado y permanencia en las instalaciones de la lechería.

En 1995 el Consejo de Bienestar para Animales de Granja del Reino Unido (FAWC) formuló las "5 libertades" para el bienestar de los animales, señalando que se deben cumplir los siguientes aspectos: sin hambre y sed, sin incomodidad, libres de dolor y enfermedad, libres de poder expresar su comportamiento nor-

mal y libres de temor y estrés.

Comportamiento animal ligado al temor:

El productor ha conocido que el manejo rudo



y el estrés perjudican al ganado lechero.

Información procedente de investigaciones han demostrado que los animales tienen recuerdos imborrables de sus experiencias de miedo; es decir los recuerdos ligados al miedo son permanentes. (Grandin, T. 1999).

En el transcurso del tiempo, los animales pueden superar el miedo. Pero solamente pueden olvidar la experiencia negativa, jamás la podrán borrar.

Por lo anterior, el esfuerzo del productor debe apuntar a prevenir el manejo rudo y el

estrés, que provocan temor a los animales.

Recomendaciones

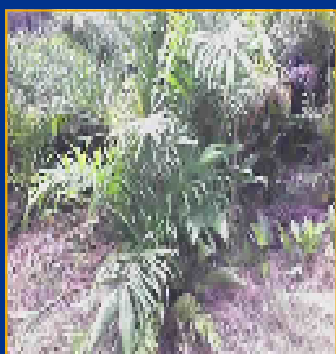
1. Ingreso de la vaca primeriza a la sala de ordeño: Asegurarse que nada malo ocurra a la vacuilla la primera vez que entra a la sala ya que son naturalmente nerviosas.

2. Al Aplicar medicamentos: Use las dosis y vías recomendadas por el veterinario y la etiqueta del producto. Con inyectables, procure realizarlo en un lugar distinto a la sala de ordeño y con una vestimenta diferente, para que el animal no asocie el dolor con el ordeño o a un color particular en la vestimenta. (Grandin, 1999).

3. Orden al caminar: Las vacas caminan con la cabeza en posición hacia abajo, la misma le sirve para mantener su balance, por tanto se requiere un espacio entre los animales para poder mover la cabeza con facilidad cuando se desplazan (Chesterton, 2008).

“La responsabilidad del ganadero es el bienestar del animal, proveyéndole de prácticas ganaderas adecuadas”

“El productor de palmito de pejibaye cuenta con semilla serie Diamantes”



Cultivo de Palmito de Pejibaye

4. La vaca camina a su propio ritmo: Al desplazarse la vaca camina con la cabeza abajo, mirando los lugares donde se va apoyar, evitando los obstáculos en el camino que le pueden provocar lesiones en las pezuñas y otras partes del cuerpo. (Chesterton, 2008).

El vaquero debe evitar presionar la marcha de los animales para evitar lesiones.

5. Arreo de los animales: Evite empujar las vacas rezagadas en un lote de ganado. Las vacas necesitan espacio al caminar, normalmente se guían por vacas que van adelante, las dominantes imponen la velocidad del grupo.

Autor: Alejandro Montenegro Cerdas
Docente Núcleo Agropecuario

LA PRODUCCION DE PALMITO DE PEJIBAYE REPUNTA

En los últimos 10 años, los precios del palmito costarricense han aumentado, lo que ha provocado que los agricultores retomen la actividad e incluso incrementen áreas de producción, dichas áreas se localizan en la Vertiente Norte en los cantones de Guatuso, Los Chiles, San Carlos y Upala y Vertiente Atlántica en los cantones de Pococí, Guácimo, Siquirres y Sarapiquí, en el Pacífico Central en el cantón de Parrita y Pacífico Sur en el cantón de Osa.

Los años de abandono y pobre manejo de plantaciones cobraron su precio, la incidencia de plagas y enfermedades del cultivo se han incrementado. Además los precios de los insumos han alcanzado sumas exorbitantes haciendo que fertili-

zantes, herbicidas, fungicidas y otros, afecten la liquidez y capacidad de pago de los pequeños y medianos agricultores.

Los productores han adoptado la aplicación de buenas prácticas agrícolas en la renovación de sus plantaciones, logrando implementar el combate biológico de plagas, mejoramiento de drenajes, eliminación de plantas enfermas, uso material sano especialmente, uso de semilla mejorada de la serie Diamantes sin espinas para altas densidades de siembra (10000 plantas/ha o más).

Estas prácticas agronómicas han mejorado las condiciones de esta actividad agrícola, con el fin de ofrecer un mejor y mayor producto a los mercados.

Las labores de investigación y desarrollo, extensión y continua capacitación, han valido para trasladar rápidamente nuevas tecnologías y motivar a los productores a producir eficientemente en forma sostenible y armónica con el ambiente.

Autor:
Mario Murillo Echeverría
Docente Núcleo Agropecuario

LAS “5 S” APLICADAS EN LA AGROEMPRESA

El concepto 5 S agrupa cinco palabras en japonés que inician con “ese”, estas son:

**SEIRI, SEITON, SEISO
SEIKETSU, SHITSUKE**

Es un programa de calidad y de mejora continua en las empresas, es un modelo de trabajo sencillo, fácil y efectivo, ya que en poco tiempo produce cambios nota-

bles en el entorno de trabajo, mejorando los procesos y fomentando el trabajo en equipo.

En el mismo orden anterior de las palabras, significan:

- **SELECCIONAR**
- **ORGANIZAR**
- **LIMPIAR**
- **ESTANDARIZAR**
- **DISCIPLINAR**

La técnica o método propone el orden lógico de realización de cada etapa (que por supuesto contempla cada “ese”) que debe ser cumplida para avanzar a la siguiente, pero que en todo caso las tres primeras son las que sustentan todo el proceso y el resto es para mantener los adelantos o cumplimientos.

“Cada día más empresas optan por la implementación de 5 S”

Para muchos empresarios es más fácil y entretenido adoptar el método de 5S, que otros de alto costo; pero aun así se requiere de

COMPROMISO GERENCIAL

que implica asignar recursos; dar tiempo para actividades; reuniones y reconocer el trabajo de los que hacen posible el éxito del programa. Hay una serie de labores que le dan al programa un sentido de

seriedad y compromiso de parte de todos los integrantes de la agroempresa y son:

- Sensibilización al personal***
- Formación del equipo***
- Grupos de trabajo por áreas***
- Anuncio oficial***
- La gran limpieza***
- Auditorías***
- Creación del hábito***

El programa debe ser guiado por un comité conformado por colaboradores, especialmente los que tienen a cargo las áreas de trabajo es-

para que logren presión en los procesos.

Este Comité tiene como primera tarea, hacer un registro visual que sirva de precedente para el trabajo posterior. Luego viene la planificación y programación de tres importantes actividades: Anuncio oficial, el día de “La gran limpieza” y las auditorías.



El anuncio oficial marca el momento de inicio de un nuevo proceso o compromiso. El día de “La gran limpieza”, es una actividad de integración de los colaboradores, en el que se comparte un trabajo **VO-LUNTARIO** y un momento de **OCIO**.

La auditoría, sostiene el trabajo desarrollado por todos los miembros de la empresa y después sigue el aumento de los estándares de calidad propuestos por el comité y la Gerencia.



LAS “5 S” APLICADAS EN LA AGROEMPRESA

En el mundo de los Agronegocios, las actividades primarias dependen mucho de los costos de producción, ya que la relación beneficio costo es muy estrecha, razón por la cual la tendencia es de adoptar nuevos métodos que ayuden al aumento de la productividad y los gestores de empresas saben que las 5 S son una alternativa muy accesible y flexible para cualquier actividad.

Hay una experiencia muy enriquecedora que se está generando en Agro empresas de plantas Ornamentales del **Grupo FLORCA de CANA-PLANTA**, que esta siendo

guiada por facilitadores del Núcleo Agropecuario en dos regiones del país, la Atlántica y Occidental que inició en noviembre del 2008 y finalizará en julio del 2009 .

Estas Agroempresas iniciaron con un taller sobre el tema, dirigido a los encargados en mandos medios (como la etapa inicial de sensibilización) y en la actualidad, podemos decir que más de un 60% de ellas se están preparando para abordar el tema de las auditorías (o sea la cuarta “S” de las cinco), lo que

nos enorgullece mucho como Núcleo por la labor realizada en tan corto tiempo y el haber llegado a solventar necesidades específicas del sector productivo de nuestro país.

Fuente Fotografías del artículo:
www.eugenioibazabal.com/cinco_5s.html

Autor: Carlos Valverde Guevara
Docente Núcleo Agropecuario



PROCESO DE GESTIÓN TECNOLÓGICA NÚCLEO AGROPECUARIO

El Proceso de Gestión Tecnológica (PGT) del Núcleo Agropecuario del INA es el encargado de aprovechar las actuales capacidades tecnológicas de la Institución, como apoyo a la innovación de las empresas, de contribuir al proceso de innovación tecnológica a nivel nacional y gestionar adecuadamente la vinculación con el sector empresarial con este nuevo enfoque. Es el responsable de administrar la tecnología en el ámbito de acción e influencia del Núcleo, por medio de un plan estratégico que permita la implementación de un sistema de vigilancia tecnológica (con el objetivo de identificar oportunidades y amenazas); supervisión y asesoramiento en la adquisición, apropiación y asimilación de la tecnología; desarrollo de proyectos de carácter tecnológico; prestación de servicios tecnológicos al sector productivo y brindar servicios de asistencia técnica.

El INA plantea en su política de calidad:

“El Instituto Nacional de Aprendizaje realiza la Formación Profesional, Capacitación, Certificación, Acreditación, Asistencia Técnica y la Investigación más Desarrollo (I+D) considerando los requisitos que estipulen las empresas, el Estado y las personas, en el marco del Sistema Nacional de Capacitación y Formación Profesional y en articulación con entes educativos nacionales para el mejoramiento continuo de la eficacia y eficiencia del Sistema de Gestión de la Calidad”

Para Información:

NÚCLEO AGROPECUARIO

Sede Central del INA en la Uruca

Teléfono: 2210-6286

Fax: 2232-9311

Correo: boletinagrop@ina.ac.cr

www.ina.ac.cr